

*Con il patrocinio di:*



## CALL FOR PAPER

# TEMPI DI LAVORO, MISURE DI CONCILIAZIONE E WELFARE NEGOZIALE TRA LEGGE E CONTRATTO COLLETTIVO

*Nuovi percorsi di studio e ricerca  
per la (giovane) dottrina giuslavorista*

Al fine di contribuire al dibattito scientifico, rispetto a temi e problemi legati ai **tempi di lavoro**, alle **misure di conciliazione** e al **welfare negoziale**, è indetta una **selezione** rivolta a quanti/e **tra dottorandi/e, assegnisti/e di ricerca e ricercatori/trici nell'area del diritto del lavoro, della sicurezza sociale e delle relazioni industriali**, intendano offrire un contributo, anche valorizzando modalità di ricerca interdisciplinari e analisi empiriche, alla comprensione dell'evoluzione normativa, giurisprudenziale e contrattuale sulle tematiche sopra indicate. A questo fine si sollecita l'**invio di abstract** (utilizzando il modello che segue) **entro e non oltre il 30 marzo 2023**, ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- [Valeria.Fili@uniud.it](mailto:Valeria.Fili@uniud.it)
- [Tiraboschi@unimore.it](mailto:Tiraboschi@unimore.it)

In seguito alla valutazione degli *abstract* da parte del Comitato scientifico, gli/le autori/trici selezionati verranno invitati (**entro il 30 aprile 2023**) a redigere un saggio da discutere nell'ambito di un seminario di approfondimento, che si terrà orientativamente **tra novembre e dicembre 2023** (con invio della bozza di contributo entro il 15 di ottobre 2023).

Gli *abstract* e i saggi inviati devono essere **inediti** e comunque non sottoposti alla valutazione per la pubblicazione in riviste o in volumi. Sarà poi cura del Comitato scientifico promuovere la pubblicazione dei saggi in un volume collettaneo.

Le proposte di contributi potranno riguardare, **a titolo puramente esemplificativo**, i seguenti temi:

### **A. Tempi di lavoro:**

1. orario di lavoro e tutela della salute
2. contratti a orario ridotto, modulato, flessibile
3. tempi di lavoro, lavoro agile, telelavoro o tramite piattaforme digitali
4. regimi di misurazione della prestazione e oggetto del contratto di lavoro
5. tempi di lavoro ed evoluzione delle politiche contrattuali / sindacali

### **B. Conciliazione:**

1. lavoro femminile e strumenti di *welfare* per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
2. cicli di vita, percorsi professionali e di carriera, formazione
3. cicli di vita, invecchiamento, malattie croniche e conciliazione

4. misure di conciliazione tra tempi di lavoro e tutela della salute
5. misure di conciliazione ed evoluzione delle politiche contrattuali / sindacali

**C. Welfare negoziale:**

1. *welfare* negoziale tra legge e contrattazione collettiva
2. *welfare* aziendale, dinamiche dello scambio contrattuale, retribuzione
3. *welfare* aziendale e diritti sociali
4. fondi di previdenza complementare e fondi sanitari integrativi
5. *welfare* negoziale ed evoluzione delle politiche contrattuali / sindacali

Nella fase di selezione una particolare attenzione sarà riservata agli *abstract* finalizzati a far emergere, ove possibile, **le connessioni tra i diversi temi sopra indicati** e che dimostrino **la capacità di integrare il ragionamento teorico con quello volto ad affrontare casistiche e questioni di stampo più pratico.**

A questo fine, oltre a ricordare la possibilità di utilizzare la preziosa banca dati sulla contrattazione collettiva del CNEL, il Comitato scientifico valuterà, d'intesa con gli autori selezionati, la possibilità di **mettere a disposizione un numero congruo di contratti collettivi aziendali** per lo sviluppo di analisi empiriche di tipo longitudinale e/o di settore.

***Comitato scientifico:***

**Edoardo Ales** (Università degli Studi di Napoli 'Parthenope')

**Davide Casale** (Università degli Studi di Bologna)

**Valeria Fili** (Università degli Studi di Udine)

**Vito Sandro Leccese** (Università degli Studi di Bari 'Aldo Moro')

**Francesca Marinelli** (Università degli Studi di Milano 'La Statale')

**Michele Tiraboschi** (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia).

***Comitato organizzatore:***

**Nicola Campese** (Università degli Studi di Bari), **Maria Giovanna Elmo** (Università del Salento), **Giorgio Impellizzeri** (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia), **Gianluca Picco** (Università degli Studi di Udine)

**Modello di abstract (massimo 5.000 battute spazi compresi)**

*Nome Cognome:*

*Qualifica:*

*Indirizzo di posta elettronica:*

*Titolo:*

.....  
.....

*Profilo di indagine principale cui l'abstract si riconduce:*

.....  
.....  
.....  
.....

*Oggetto e obiettivi del contributo:*

.....  
.....  
.....  
.....

*Metodologia:*

.....  
.....  
.....  
.....

*Impatto sullo stato dell'arte:*

.....  
.....  
.....  
.....

*Profili di originalità del contributo:*

.....  
.....  
.....  
.....

*Parole chiave:*

.....