

MANIFESTO DELLA LISTA

“GUARDANDO AL FUTURO DA SOLIDE RADICI”

Premessa

Il Consiglio Direttivo – che rinnoveremo in occasione dell’ormai prossimo XXI Congresso di Messina - deve guardare al futuro ma in continuità con la nostra storia e con il patrimonio collettivo creato dal lavoro delle passate consiliature.

In particolare, riteniamo che debba essere fatto tesoro di alcune iniziative avviate dal Consiglio uscente, che reputiamo di notevole interesse, dirette a favorire la partecipazione alla vita associativa, ad avvicinare i giovani agli studi del diritto del lavoro, e a fornire a tutti i soci utili strumenti di servizio, proponendoci pertanto di consolidare e rafforzare il ruolo dell’Associazione.

In un contesto in continua trasformazione, l’Associazione deve proiettarsi nel futuro, ergendosi sulle proprie radici che, sole, restituiscono infatti la forza e lo slancio necessari per costruire percorsi solidi e innovativi.

Su questa premessa, il nostro programma di azione del prossimo Consiglio Direttivo si articola in otto punti.

1. RUOLO SCIENTIFICO DELL’ASSOCIAZIONE

Il fine primario dell’Associazione è e resta quello, statutariamente previsto, dell’approfondimento e della diffusione degli studi di diritto del lavoro e della sicurezza sociale.

Nello specifico contesto dei tempi che viviamo, tale missione deve mirare a dialogare in modo efficace con gli interlocutori tradizionali (giurisprudenza, avvocatura, consulenza del lavoro, mondo sindacale, istituzioni) e rispondere alle nuove sfide, valoriali e teoriche, poste dalle trasformazioni in atto nel campo dell’economia, dell’ambiente, della tecnica e delle stesse fonti di produzione del diritto, anche contribuendo al loro processo formativo per la chiarezza e sistematicità delle fonti.

Ecco perché riteniamo fondamentale mantenere e sviluppare l’approccio multidisciplinare, pienamente aperto alla prospettiva internazionale ed europea ed attento alle nuove frontiere del diritto, ricorrendo a più tavoli di dialogo e di confronto.

La nostra Associazione, pluralista per vocazione, deve avere l’obiettivo di mantenere viva l’opera di continua, organica e sistematica riflessione circa l’impatto delle dinamiche trasformative sulle modalità di regolazione delle relazioni di lavoro, nella dimensione individuale, collettiva e di sicurezza sociale, racchiudendo al suo interno le potenzialità per tracciare le direttrici lungo le quali deve muoversi l’evoluzione della nostra materia.

Il percorso è testimoniato, da ultimo, anche dalle più recenti iniziative assunte dall’Associazione in cui si è guardato con interesse alla prospettiva assiologica rivolta a garantire l’effettività dei diritti fondamentali, la loro progressiva universalizzazione e l’affermazione del diritto antidiscriminatorio, in funzione della condizione di bisogno della persona che lavora nella società globalizzata e digitale.

Pertanto, il ruolo scientifico dell’Associazione sarà e continuerà ad essere al servizio degli studi giuslavoristici, favorendone lo sviluppo e la sua più ampia diffusione.

2. PLURALISMO, PARITÀ DI GENERE E PARTECIPAZIONE

Il primo fondamentale impegno di Noi proponenti è quello di promuovere la linea pluralista, di parità di genere e partecipativa che fa parte dell’*acquis* dell’Associazione.

Alle socie e ai soci dovrà essere garantita la possibilità di riconoscersi nell’attività associativa e di parteciparvi attivamente, nella profonda convinzione che il confronto tra idee e metodi di studio diversi è un valore che va costantemente custodito e praticato.

Il che significa dare voce, spazio e occasione di totale confronto alle componenti dell’Associazione, valorizzando sempre e al massimo le proposte provenienti dai Consiglieri, in funzione degli interessi culturali e scientifici dell’Associazione, delle sue socie e dei suoi soci, specie se giovani.

3. ATTIVITÀ DI SERVIZIO UTILI AI SOCI (SITO WEB E GESTIONALE)

La Consiliatura uscente ha avuto il grande merito di innovare gli strumenti operativi al servizio dei soci, creando un nuovo sito e introducendo un avanzato programma gestionale per favorire le comunicazioni con i soci e tra i soci.

Il sito di Aidlass è ora tecnologicamente evoluto e ricco di contenuti. Tra le altre, sono state create le nuove sezioni dedicate ai Seminari di Pontignano, ai Seminari Maceratesi e al censimento dei progetti di ricerca di interesse giuslavoristico finanziati a livello nazionale ed europeo.

Sono state, inoltre, introdotte nuove funzionalità come quella dell'informatizzazione dei processi di iscrizione agli eventi e dei pagamenti che agevolano la partecipazione alla vita associativa, semplificano l'amministrazione contabile dell'Associazione e rendono tutte le operazioni tracciabili e trasparenti.

Nel complesso, è esponenzialmente aumentata l'efficienza organizzativa dell'Associazione e la qualità/quantità delle informazioni e dei servizi che vengono forniti ai soci.

Riteniamo, quindi, che compito del prossimo Consiglio Direttivo sarà quello di assicurare il costante aggiornamento del sito e l'implementazione di funzioni utili al servizio della nostra "*casa comune*", di rafforzare la comunicazione sociale e creare spazi dedicati ai giovani da loro stessi gestiti.

4. VALORIZZAZIONE DEI GIOVANI STUDIOSI NELLE ATTIVITÀ DELL'ASSOCIAZIONE

L'Associazione deve prestare la massima attenzione ai giovani studiosi la cui formazione è essenziale per promuovere la loro crescita scientifica e il necessario ricambio generazionale.

Il sostegno alla partecipazione e alla formazione dei giovani studiosi è una precisa linea di azione intrapresa dal Consiglio uscente, che è stata accolta molto positivamente dai suoi destinatari (come dimostra anche l'incremento del numero dei nuovi iscritti, principalmente riferibile alla componente giovanile).

Quindi il «Gruppo giovani» dell'Aidlass deve diventare, secondo Noi, una componente stabile dell'Associazione, così come devono essere confermate ed implementate le iniziative rivolte ai giovani studiosi, quali

- a) la «*Call for abstract*» riservata agli studiosi all'inizio del loro percorso accademico e finalizzata a selezionare interventi programmati sui temi delle relazioni delle Giornate di Studio;
- b) i seminari in collaborazione con i corsi di dottorato delle Università ospitanti, per affinare il metodo della ricerca giuslavoristica;
- c) le giornate di studio metodologico e sulle tecniche di scrittura giuridica nei diversi generi letterari (note a sentenza, saggi, monografie, ecc.), anche di concerto con la Società Internazionale di Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale (ISLSSL), valorizzando ancor di più i profili inter/multidisciplinari, internazionali e comparativi.

Di queste iniziative e di altre che verranno proposte dai diretti interessati ci faremo convinti sostenitori.

5. CONSOLIDAMENTO DELLE ATTIVITÀ SCIENTIFICHE CON LA PARTECIPAZIONE DELL'AILDASS

Intendiamo consolidare la presenza dell'Associazione nelle numerose iniziative, specie quelle a caratterizzazione tematica, come i «Seminari previdenziali maceratesi», i «Seminari di Pontignano», i «Seminari in memoria di Mario Giovanni Garofalo», ma anche le «*Call for paper* per la giovane dottrina giuslavoristica», o «*Le conversazioni di lavoro e impiego pubblico -CLIP*» di recente acquisizione. Per il finanziamento di tali iniziative potremo avvalerci delle Linee guida varate dal Consiglio uscente per la concessione del patrocinio e di eventuali sovvenzioni economiche, declinandole all'insegna della garanzia del pluralismo culturale e della parità di genere, e individuando le soglie minime e massime dei contributi economici attribuibili ai soggetti richiedenti.

6. INTENSIFICAZIONE DEI RAPPORTI INTERNAZIONALI

La proiezione europea e mondiale dell'Associazione va rafforzata ed intensificata, proseguendo sulla strada seguita negli anni passati.

A tal fine intendiamo confermare l'istituzione di un'apposita commissione che possa continuare l'interlocuzione con l'ISLSSL, che ha chiesto al Consiglio Direttivo dell'Aidlass uscente di nominare due responsabili italiani delle pagine Facebook e Twitter della medesima ISLSSL.

Ancora, l'Aidlass confermerà la nomina del componente del comitato scientifico della neo-istituita rivista "ISLSSL Labor Magazine" e dei componenti del comitato dei valutatori.

Tutte le iniziative di utile confronto comparativistico saranno supportate e incoraggiate, pur se attraverso un ineliminabile ruolo programmatico ed organizzativo dell'Associazione.

7. RAFFORZAMENTO DEL RUOLO E DELL'ATTIVITÀ ISTITUZIONALE DELLA ASSOCIAZIONE

Intendiamo promuovere con forza il ruolo dell'Aidlass nelle sedi decisionali del sistema universitario (MUR, CUN, CRUI, ANVUR, CASAG). Dovremo perseguire un dialogo permanente con i decisori istituzionali sulle riforme universitarie e degli ordinamenti didattici, sulle regole di classificazione delle riviste e di valutazione della ricerca, sui meccanismi di abilitazione e reclutamento.

Si tratta di problematiche nelle quali si gioca il futuro della nostra materia, tanto importante quanto oggetto di complesse relazioni dialettiche con gli altri interlocutori interessati.

Intendiamo, pertanto, intensificare la collaborazione con la Conferenza delle Associazioni Scientifiche di Area Giuridica (CASAG), che in questi anni è proseguita anche grazie all'impegno del delegato della nostra Associazione e presidente della Conferenza.

Si devono salvaguardare il peso e l'autonomia della nostra disciplina nelle griglie creditizie ministeriali, evitando la paventata riduzione del numero di CFU assegnati alle materie lavoristiche fondamentali nei corsi di Laurea magistrale in Giurisprudenza a ciclo unico (LMG/01) e in Scienze Giuridiche (LM SC - GIUR), oltre al corso triennale (L 14).

Riteniamo opportuno, inoltre, avviare ogni iniziativa utile a consolidare la presenza degli insegnamenti lavoristici sia nei corsi di laurea di economia e scienze politiche, sia dove si sta progressivamente affermando (scienza della formazione, medicina, professioni sanitarie e ingegneria), sia laddove si possa riscontrare la necessità di fornire nozioni utili a comprendere le dinamiche essenziali del diritto del lavoro

Dopo il recepimento, ad opera del D.M. n. 639 del 2 maggio 2024, nella declaratoria del nostro nuovo Gruppo Scientifico Disciplinare (12/GIUR-04) oltre che degli ambiti di studio tradizionali anche di quelli del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, del diritto internazionale, eurounitario e comparato del lavoro, del diritto antidiscriminatorio, della parità e delle pari opportunità e della risoluzione delle controversie in materia di lavoro, come auspicato dall'Aidlass e dalla CASAG, dovremo focalizzare l'attenzione sull'implementazione del d. l. n. 36/2022, convertito nella l. n. 79/2022.

8. LA FORMAZIONE DEGLI AVVOCATI GIUSLAVORISTI

Proseguendo nel percorso intrapreso a Taranto attraverso la modifica statutaria, intendiamo sostenere la nuova associazione specialistica (Associazione Italiana Forense di Diritto del lavoro e della Sicurezza sociale, in breve "Aidlass Forense"), nata su iniziativa di soci Aidlass, con lo scopo di garantire il pluralismo anche nella delicata missione della formazione specialistica degli avvocati giuslavoristi e di assicurare che a tale missione possano fornire il proprio specifico contributo i soggetti (associazioni scientifiche e mondo accademico) istituzionalmente vocati allo sviluppo della formazione. Ciò in ogni caso sulla base di un necessario proficuo coordinamento della stessa Aidlass Forense con il nostro Consiglio direttivo.

È nostra ferma convinzione che L'Aidlass dovrà rimanere aperta alla collaborazione anche con le altre associazioni disponibili ad un dialogo costruttivo.

Gli obiettivi enunciati sono funzionali a promuovere il progresso della conoscenza, la condivisione delle idee e l'arricchimento culturale e sono essenziali affinché la nostra Associazione continui a crescere e guardi al futuro ben piantata su solide radici.

Domenico GAROFALO
Alessandro BELLAVISTA
Alessandro BOSCATI
Fiorella LUNARDON
Giampiero PROIA
Rosario SANTUCCI